

BILANCIO SOCIALE SA8000

ANNO 2024

Rev. 00 del 15.05.2024



Indirizzo Sede legale:

Via E.L Cerva 98
Cap 00143 – Roma

Indirizzo Sede amministrativa – operativa

Via Pontina Km 47.400
CAP 04011 Aprilia (LT)

INDICE

INTRODUZIONE	2
DESCRIZIONE DELL'AZIENDA	3
1.1 Presentazione dell'Azienda.....	5
1.2 Struttura organizzativa	6
1.3 Valori di riferimento	7
1.4 Principali stakeholder	7
Soci	8
Personale	8
Società controllate e collegate.....	8
Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori	9
Clienti	9
Istituzioni & Comunità	9
Associazioni e ONG:.....	9
Enti di certificazione	9
Sindacati	8
1.5 Politica della Responsabilità Sociale	9
REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2008	10
2.1 Lavoro infantile	11
2.2 Lavoro forzato e obbligato	11
2.3 Salute e sicurezza	12
2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	12
2.5 Discriminazione	13
2.6 Pratiche disciplinari	13
2.7 Orario di lavoro	14
2.8 Retribuzione.....	15
SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE	16
3.1 Introduzione	17
3.2 Formazione e coinvolgimento del personale	18
3.3 Dialogo con le parti interessate	19
3.4 Controllo dei fornitori	19
3.5 Verifiche ispettive	20
3.6 Riesame della Direzione	21



INTRODUZIONE

Negli ultimi anni il tema della responsabilità sociale dell'impresa si è affermato come un'esigenza sempre più forte e centrale.

Gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani sembrano condizionare in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica:

- codici etici
- bilanci sociali e ambientali
- etichette sociali
- certificazioni ambientali
- certificazioni etiche SA8000

In questo contesto la O.P Agrinsieme ha deciso di intraprendere il proprio percorso etico attraverso le seguenti azioni:

- redazione della Politica per la Responsabilità Sociale
- implementazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo i requisiti della Norma SA8000:2014: **L'azienda ha deciso di certificarsi SA 8000:2014 dall'Ente di Certificazione CISE.**
- Redazione del Bilancio Sociale SA8000

L'obiettivo del Bilancio Sociale SA8000 è quello di fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti realizzati dalla OP Agrinsieme per garantire la conformità ai requisiti della norma SA8000, nonché comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate le performance aziendali nell'ambito delle tematiche che investono il concetto della responsabilità sociale.



DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

L'Organizzazione di Produttori Agrinsieme è una realtà consolidata, con enormi potenzialità a livello nazionale ed internazionale, che persegue l'obiettivo di tutelare e promuovere il vero Made in Italy agroalimentare e guarda al prodotto attraverso la riscoperta di sapori ormai dimenticati.

Un marchio di prestigio che comprende 230 soci in tutta Italia e offre il meglio delle produzioni di Trentino, Lazio, Abruzzo, Calabria e Sicilia, Emilia-Romagna, Marche, Campania, Toscana, Veneto, con una robusta struttura consortile al servizio della cultura del gusto, un pulsante core business composto da alti valori etici e l'utilizzo dei più alti standard tecnologici, il tutto senza tuttavia perder d'occhio il rispetto della tradizione a beneficio del gusto.

I nostri punti di forza sono:

- 1) Salubrità dei prodotti;
- 2) Preservare le antiche tradizioni;
- 3) Seguire scrupolosamente ogni associato, attraverso un proprio ufficio agronomico, rappresentato da un vero e proprio gioiello tecnologico;
- 4) Staff altamente professionale e di lunga esperienza;
- 5) Abbattimento dei costi di produzione attraverso la razionalizzazione e standardizzazione delle tecniche colturali mediante la ricerca;
- 6) Implementazione costante della rete commerciale e distributiva con strategie di marketing e di comunicazione;
- 7) Valorizzazione di alcuni prodotti IGP e DOP;

La sfida alla quale abbiamo scelto di rispondere è quella dello stare insieme per creare un sistema capace di garantire vantaggi a tutti i produttori che scelgono di associarsi. Questa formula ha dimostrato negli anni che l'unione fa la bontà e che solo tramite l'aggregazione, i singoli agricoltori possono avere l'opportunità di vincere le sfide del mercato globale.

L'unione è anche l'unico valido strumento di contrasto alla concorrenza dei prodotti coltivati in paesi dove le norme sono molto meno stringenti che in Italia e dove le condizioni di lavoro non possono essere certamente equiparate alle nostre.

Per questo è importante lavorare insieme, per la creazione di un sistema che faccia della qualità e del rispetto, in altre parole della "cultura" del buono, il proprio baluardo. Nascono così i prodotti riconosciuti O.P. Agrinsieme: uva, arance, limoni e clementine, cocomeri, meloni, fragole, kiwi, mele, pere, pesche, albicocche, prugne, carote, pomodoro, lattughe, indivie, melanzane, peperoni, cetrioli, finocchi, cavoli, broccoli, zucchine, spinaci, bieta, sedani, fagioli, asparagi, prezzemolo, cipolle, ravanelli, melograno, nocciole, carciofi, aglio, funghi, noci e piante aromatiche (basilico, menta, melissa, salvia, rosmarino, origano).



Sempre più produttori scelgono di associarsi ad Agrinsieme, comprendendo che da soli difficilmente potranno raggiungere obiettivi importanti.

L'O.P. Agrinsieme permette loro di entrare a far parte di un sistema commerciale consolidato e di estrema qualità, riconosciuta e certificata con volumi di produzione enormi, che può contare su moltissimi prodotti da immettere sul mercato. Inoltre, grazie ad un'imponente capacità logistica, i nostri prodotti sono in grado di raggiungere ogni parte del Paese in sole 12 ore e l'Europa in 24/48 ore.

I risultati che stiamo ottenendo ci confermano che la strada intrapresa è quella giusta, perché il mercato premia l'autentico Made in Italy, fondato sulla qualità e l'etica del lavoro.

Questa è stata la visione, lungimirante, del presidente di Agrinsieme, divenuta negli anni una solida realtà e che oggi rappresenta, nel panorama nazionale, un momento di aggregazione, una spinta a concepire l'agricoltura come un valore determinate per il Paese, non solo da punto di vista economico ma anche come crescita sociale e culturale.

Rispetto, Responsabilità e Ricerca sono i principi alla base della **nostra** filosofia che negli anni ci ha guidato nel nostro percorso di valorizzazione dei prodotti agricoli italiani.

Attraverso la particolarità che contraddistingue il nostro territorio peninsulare, si dirama un vero e proprio itinerario del gusto, che guarda con rispetto alla terra, che solo quando è trattata alla giusta maniera è in grado di restituire quella bontà genuina di cui il nostro Paese è da sempre promotore.

Tutto ciò è possibile grazie alla responsabilità che riserviamo al lavoro e ai lavoratori, dando così loro la possibilità di manifestare quella passione e quel rispetto per le tradizioni che si traduce in maggiore qualità.

La tipicità dei prodotti e la genuinità dei sapori, il rispetto delle aree produttive regionali, le ricchezze della biodiversità e il gusto della stagionalità, uniti all'aggregazione di persone che la terra la conoscono e l'amano sul serio concorrono a valorizzare le proprietà organolettiche dei nostri prodotti. La ricerca è un elemento essenziale sul quale da sempre investiamo ingenti risorse ed il motivo lo si capisce assaggiando il prodotto.

Se è vero che tutte le O.P. puntano alla qualità, Agrinsieme fa qualcosa di veramente unico: attraverso un meticoloso lavoro che va avanti ormai da anni e che è partito dal seme, il nostro programma di ricerca punta a rimettere sul mercato i sapori autentici, educando anche il consumatore a riconoscere e apprezzare le vocazioni regionali.

La O.P Agrinsieme è strutturata attraverso Cooperative socie di primo livello alle quali aderiscono i soci produttori (secondo livello). Le due Cooperative situate a Sezze (Cooperativa Agroama e Cooperativa Agorà) lavorano in stretta sinergia con la sede centrale, e anche il personale è gestito attraverso un contratto di rete. Pertanto, il presente bilancio sociale fa riferimento alla O.P Agrinsieme intesa come sede centrale, e alle due Cooperative situate a Sezze

Sede e riferimenti aziendali

1.1 Struttura organizzativa

Alla fine del 2023 la nostra Azienda occupa n° 27 dipendenti, mentre 50 dipendenti sono in forza presso la Cooperativa socia Agroama e 22 dipendenti presso la Cooperativa Agorà

1.2 Valori di riferimento

I principali valori di riferimento di O.P Agrinsieme sono:

- perseguimento del benessere del personale, e dei Soci, attraverso il rispetto delle persone, la promozione della crescita professionale e rapporti di lavoro basati sulla reciproca fiducia
- correttezza dei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate, attraverso relazionichiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo
- promozione della tutela dei diritti umani, attraverso il sostegno di iniziative benefiche e divolontariato
- trasparenza e dialogo con le istituzioni

1.3 Principali stakeholder

Con il termine “stakeholder” si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni alla OP Agrinsieme che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l’Azienda stessa, che si concretizza in una

serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc. Di seguito vengono presentati i principali stakeholder della O.P Agrinsieme

Soci

Tutti i Soci produttori partecipano alle attività della O.P Agrinsieme. Annualmente viene fatta una cena sociale con tutti i soci per comunicare e condividere i valori della O.P.

Personale

Il personale dell’Azienda comprende le seguenti categorie:

Tab. 2 – Ripartizione del personale per categoria lavorativa personale OP Agrinsieme

categoria lavorativa	2023
Dirigenti	1
Impiegati	10
Operai	25
Numero totale Lavoratori	36

--	--

COOPERATIVA AGROAMA

categoria lavorativa	2023
Dirigenti	0
Impiegati	6
Operai	39
Numero totale Lavoratori	45

COOPERATIVA AGORA'

categoria lavorativa	2023
Dirigenti	0
Impiegati	3
Operai	30
Numero totale Lavoratori	33

L'azienda applica i seguenti Contratti collettivi nazionali riportati nelle tabelle seguenti e analizzati per categoria lavorativa e monitorati nel tempo

Tab. 2.1 – Ripartizione del personale per contratto collettivo nazionale applicato (agricoltura) personale OP agrinsieme

Contratto collettivo	2023
Dirigente	<u>1</u>
Impiegati	<u>10</u>
Operai	<u>25</u>
Numero totale Lavoratori	<u>36</u>

La responsabilità sociale nei loro confronti si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Società controllate e collegate

Non ci sono Società controllate.

Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori

I fornitori dell'Azienda comprendono principalmente i soci conferitori di materia prima, servizi e materiale di confezionamento, imballaggi, trasporti, consulenti per la 81/08, HACCP. laboratori di analisi, società di informatica

L'Azienda chiede ai propri fornitori/subfornitori e subappaltatori di avere rispetto delle regole e degli impegni che la norma SA8000:2014 richiede di soddisfare; a tal fine l'Azienda è impegnata nel ricercare forme di monitoraggio e collaborazione all'interno della catena di fornitura attraverso la compilazione di una check list.

Clienti

I clienti dell'Azienda comprendono le catene della Grande Distribuzione Organizzata. Anche per i clienti è prevista la compilazione del questionario SA 8000.

Istituzioni & Comunità

L'atteggiamento dell'Azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione.

Le principali autorità / Enti preposti al controllo con cui l'Azienda interagisce sono:

- Regione Lazio
- Regione Sicilia
- Regione Calabria
- Provincia di Latina
- Provincia di Roma
- Comune di Latina
- Comune di Roma
- INPS
- INAIL
- Ispettorato del lavoro
- ASL
- Comando Provinciale dei Vigili del fuoco

Associazioni e ONG:

L'Azienda non è impegnata al fianco delle associazioni di solidarietà.

Enti di certificazione

Per la certificazione del proprio Sistema di Gestione l'Azienda ha scelto l'ente di certificazione CISE per la SA8000.



1.4 Politica della Responsabilità Sociale

Di seguito viene riportato il testo della Politica della responsabilità Sociale riconfermata e approvata dalla Direzione dell'Azienda in data 27 Gennaio 2024.

O.P AGRINSIEME riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale. Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, O.P AGRINSIEME intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.

Obiettivo primario di O.P AGRINSIEME è l'ottenimento della completa e continua soddisfazione del Cliente, unica via al successo imprenditoriale e allo sviluppo delle proprie attività.

Tale sviluppo deve però avvenire in modo compatibile per cui, oltre al mantenimento di elevati standard qualitativi e al raggiungimento di adeguati livelli di sicurezza del personale, anche la tutela ambientale deve essere tenuta in considerazione.

O.P Agrinsieme ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma stessa e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che possa rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

O.P Agrinsieme in coerenza con i Valori aziendali, ritiene prioritario:

- **M**igliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- **R**ispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice etico.
- **N**on ricorrere, né a favorire, né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico. Non ricorrere, né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, se non per motivi di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati.

- **A**ssicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- **A**gire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- **A**ttivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento;
- **R**endere noti gli impegni che si assume e i risultati raggiunti tramite la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità;
- **S**elezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.
- Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceti sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei fornitori:

ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000.

- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

O.P. Agrinsieme si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.

O.P. Agrinsieme garantisce la libertà di contrattazione collettiva, il divieto di assunzione di minori, la tutela dei giovani lavoratori e l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti temi e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo standard SA8000, integrato nel sistema di gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, ed è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

OBIETTIVI

Gli Obiettivi Individuati da O.P. AGRINSIEME sono:

Per la Qualità: il raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente e dell'eccellenza di tutti i processi organizzativi e produttivi alla base di una crescita continua.

Per l'Ambiente: una adeguata e puntuale gestione dei rifiuti, una ottimizzazione del consumo energetico e delle risorse naturali.

Per la Sicurezza: la riduzione al minimo della possibilità e delle conseguenze di incidenti sui luoghi di lavoro.

Per la Responsabilità Sociale: una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Gli strumenti e le metodologie che l'Organizzazione adotterà per il perseguimento ed il raggiungimento degli obiettivi sono:

- Manuale di Gestione del sistema della responsabilità sociale
- Politica della Responsabilità sociale
- Codice Etico
- Moduli di registrazione

La Direzione aziendale garantisce che la Politica sia stata comunicata a tutto il personale e alle risorse esterne coinvolte nei processi aziendali (inclusi i fornitori, sub-appaltatori e sub-fornitori), ed è disponibile a fornirla a tutti coloro che, all'interno o all'esterno dell'azienda ne faranno richiesta.

REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014

2.1 Lavoro infantile

La O.P. Agrinsieme non utilizza e non intende in alcun modo dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. All'atto dell'assunzione, al lavoratore viene richiesta una copia del documento d'identità al fine di accertarne con esattezza l'età. Tale prassi aziendale permette di escludere nel modo più assoluto la possibilità che, anche per errore, un minore possa essere impiegato in Azienda.

Come richiesto dalla norma SA8000, inoltre la O.P. Agrinsieme. ha provveduto ad elaborare e rendere operante la Procedura, finalizzata al recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa presso l'Azienda o presso uno dei propri fornitori o appaltatori.

La Procedura garantisce a tali bambini la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino e assicura che i bambini non siano esposti a situazioni pericolose o rischiose per la loro salute.

La Procedura si pone l'obiettivo di tutelare anche gli eventuali giovani lavoratori minorenni (16-18 anni) impiegati in Azienda attraverso contratti di stage, apprendistato o tirocini formativi.

Tab. 03 – Ripartizione del personale per fasce d'età (compresi gli amministratori) personale OP Agrinsieme

Fasce d'età	N° lavorat. 2023
0-15	0
16-18	0
19 – 30	10
31 – 40	18
41 – 50	6
Oltre 51	2
Totale	36

COOPERATIVA AGROAMA

Fasce d'età	N° lavorat. 2023
0-15	0
16-18	0
19 – 30	15
31 – 40	15
41 – 50	10
Oltre 51	5
Totale	45

COOPERATIVA AGORA'

Fasce d'età	N° lavorat. 2023
0-15	0
16-18	0
19 – 30	3
31 – 40	18
41 – 50	8
Oltre 51	4
Totale	33

Tab. 04 – Liberalità e sponsorizzazioni per tipologia di associazione erogate nel 2023

Associazione	Importi erogati in €
nulla	

2.2 Lavoro forzato e obbligato

La O.P. Agrinsieme si astiene dal ricorrere o dal dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

Al momento dell'inizio del rapporto di lavoro non viene richiesto al personale il rilascio di deposito documenti di identità.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, la O.P. Agrinsieme è da sempre impegnata a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

La copia del CCNL è messa a disposizione del personale che può consultarla liberamente. La O.P. Agrinsieme offre la possibilità a tutto il personale di chiedere informazioni e chiarimenti sul proprio contratto, sulla retribuzione, sulla busta paga, ecc., direttamente all'ufficio amministrativo oppure, ove necessario, può rivolgersi al Consulente del Lavoro dell'Azienda.

2.3 Salute e sicurezza

La O.P. Agrinsieme è impegnata a garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre e ad adottare tutte le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi presso lo stabilimento dell'Azienda o presso i cantieri di lavoro.

Tab. 05 – Numero infortuni sul lavoro personale OP agrinsieme-Coop Agroama-Coop Agora

	2023
N° infortuni sul lavoro	0

Al fine di minimizzare, per quanto sia ragionevolmente praticabile, i rischi ascrivibili all'ambiente di lavoro, la O.P. AGRINSIEME ha posto da tempo in atto le seguenti azioni:

- nomina del Responsabile Prevenzione Salute e Sicurezza, che è responsabile della corretta applicazione della normativa in materia;
- nomina degli addetti antincendio e pronto soccorso;
- nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con il compito di rappresentare i lavoratori per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e salute durante il lavoro;
- nomina del medico competente, responsabile di attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori;
- redazione del documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08, che identifica tutti i rischi connessi con le attività di O.P. agrinsieme e le azioni che la stessa si impegna a porre in essere per prevenirli;
- redazione del documento di valutazione del rumore ai sensi del D.lgs. 81/08;
- consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale previsti dalle normative vigenti;

La O.P. Agrinsieme garantisce che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato. Alla formazione documentata si aggiungono periodiche riunioni informali nel corso delle quali vengono svolte ulteriori attività di informazione sulla sicurezza.

Tab. 06 – Formazione sulla salute e sicurezza personale OP Agrinsieme-Coop Agroama-Coop Agora

	2023
N° ore formazione	518
N° partecipanti	34

2.1 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

LA O.P. AGRINSIEME rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

L'Azienda si impegna ad informare i lavoratori su questo diritto, spiegando che l'adesione ai sindacati non comporta nessuna conseguenza negativa per i lavoratori stessi.

L'Azienda si impegna a non interferire con la costituzione, funzionamento e l'organizzazione di gruppi sindacali.

Tab. 08 – Ore di sciopero
effettuate dai lavoratori OP
Agrinsieme -Coop
Agroama- Agorà

	2023
Ore di sciopero	0

2.1 Discriminazione

LA O.P AGRINSIEME non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceti, origine nazionale o sociale, età, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

LA O.P AGRINSIEME non intende interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceti, origine nazionale o sociale, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinione politica o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

LA O.P AGRINSIEME non intende consentire comportamenti discriminatori di qualsiasi genere, compresi gesti, linguaggio, contatto fisico o altro sul posto di lavoro e presso i propri clienti.

Al fine di prevenire eventi discriminatori di qualunque natura la O.P AGRINSIEME ha istituito un meccanismo anonimo di segnalazione, che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, e all'Azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.

A tutti i reclami la O.P AGRINSIEME si impegna a fornire una risposta e ad attivarsi al fine di porre in essere tutte le azioni ad essi conseguenti.

Tab. 09 –Ripartizione del personale per sesso OP Agrinsieme

	2023
N° uomini	31
N° donne	5
Totale	36

COOPERATIVA AGROAMA

	2023
N° uomini	21
N° donne	24
Totale	45

COOPERATIVA AGORA'

	2023
N° uomini	14
N° donne	24
Totale	33

Tab. 10.1 – Ripartizione del personale per nazionalità personale OP Agrinsieme

	2023
N° lavoratori italiani	14
N° lavoratori stranieri	22
Totale	36

COOPERATIVA AGROAMA

	2023
N° lavoratori italiani	25
N° lavoratori stranieri	20
Totale	45

COOPERATIVA AGORA'

	2023
N° lavoratori italiani	18
N° lavoratori stranieri	15
Totale	33

Tab. 10.2 – Ripartizione del personale per nazionalità per lavoratori stranieri OP Agrinsieme

	2023
Nr. Lavoratori India	11
Nr.lavoratori Bangladesh	8

Nr. Lavoratori Nigeria	1
Totale	20

COOPERATIVA AGROAMA

	2023
Nr. Lavoratori India	16
Nr. Lavoratori Sudafrica	1
Nr. Lavoratori Marocco	3
Totale	21

COOPERATIVA AGORA'

	2023
Nr. Lavoratori India	10
Nr.lavoratori Costa D'Avorio	1
Nr. Lavoratori Albania	1
Nr. Lavoratori Pakistan	1
Nr. Lavoratori Nigeria	1
Nr. Lavoratori Pakistan	1
Totale	11

2.1 Pratiche disciplinari

LA O.P AGRINSIEME non intende utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali,coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

L'Azienda si impegna ad applicare le procedure disciplinari ai lavoratori nel pieno rispetto delle modalità stabilite dai "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese Agricole" in conformità allo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di applicazione di una sanzione Disciplinare, LA O.P AGRINSIEME si impegna, nell'adozione del provvedimento, al pieno rispetto delle regole fissate dal CCNL e dallo Statuto dei Lavoratori.

2.2 Orario di lavoro

L'orario di lavoro rispetta pienamente quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti delle imprese Agricole. Attualmente sono impiegati 114 lavoratori, di cui nr. 19 impiegati e nr. 95 operai.

Il lavoro si svolge dal lunedì al venerdì oppure dal lunedì al sabato per un numero di ore complessive settimanali pari a 39.

Le ore settimanali non eccedono comunque le 48 ore

Le ore di straordinario vengono richieste al personale solo in caso di particolari urgenze o nei periodi di maggior lavoro, ma sempre nella piena volontarietà e disponibilità del lavoratore.

In ogni caso, le ore di straordinario non superano mai le 2 ore giornaliere e le 12 ore settimanali.

Eventuale modifica nella distribuzione delle ore lavorative viene concordata con la Direzione, al fine di venire incontro il più possibile alle specifiche esigenze dei lavoratori.

2.3 Retribuzione

L'Azienda corrisponde regolarmente lo stipendio al personale in data 15 di ogni mese, tramite bonifico bancario, e versa tutte le indennità retributive in favore dei lavoratori, nel pieno rispetto di quanto indicato dal contratto di lavoro e dalle leggi vigenti. L'elaborazione delle buste paga viene fatta con il supporto del consulente del lavoro, al fine di fornire ai lavoratori una busta paga il più possibile chiara e comprensibile da parte dei lavoratori.

L'Azienda garantisce al personale il rispetto delle retribuzioni minime legali. Le eventuali ore di straordinario vengono remunerate con le maggiorazioni previste nel Contratto applicato.

L'Azienda, inoltre, si impegna a non stipulare accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di "falso apprendistato" volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di salute e sicurezza.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

3.1 Introduzione

LA O.P AGRINSIEME si sta dotando di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

Il Sistema è gestito attraverso una articolata documentazione che comprende:

- il manuale della responsabilità sociale, che descrive il Sistema, le attività messe in atto per l'attuazione della politica aziendale e la ripartizione dei ruoli e delle responsabilità conformemente a quanto richiesto dalla normativa di riferimento
- le procedure, elaborate allo scopo di fornire una descrizione dettagliata e documentata delle modalità di svolgimento delle attività che devono essere svolte ai fini della conformità alla norma

SA8000

- il registro della normativa, redatto allo scopo di identificare, documentare e garantire un facile accesso alle prescrizioni legali internazionali e nazionali che riguardano i requisiti della norma SA8000
- le registrazioni, che danno evidenza che il Sistema è operante e correttamente gestito. Di seguito viene riportato un riepilogo delle principali attività poste in essere per l'attuazione e funzionamento del sistema di gestione.

3.2 Formazione e coinvolgimento del personale

La formazione del personale sui temi della responsabilità sociale è stata programmata per il mese di Settembre 2023.

3.3 Dialogo con le parti interessate

LA O.P AGRINSIEME ha identificato tutte le principali parti interessate, alle quali è stata inviata una comunicazione relativa al percorso etico intrapreso dall'Azienda.

Il presente bilancio sociale rappresenta il principale strumento di comunicazione esterna che l'Azienda intende utilizzare per mettere a conoscenza tutti i propri stakeholder del proprio impegno per l'Etica.

Sul sito aziendale verrà creato un apposito spazio dedicato alla responsabilità sociale sul quale verranno pubblicati il Bilancio SA 8000, la procedura di Rimedio per i Minori ed il modulo per le segnalazioni esterne.

3.4 Controllo dei fornitori e Clienti

Come richiesto dalla Norma SA8000, LA O.P AGRINSIEME ha avviato la qualifica dei fornitori/subappaltatori e sub-fornitori e clienti rispetto ai requisiti della norma stessa, attraverso i seguenti strumenti:

- la lettera di impegno, con la quale il rappresentante legale dell'azienda fornitrice deve impegnarsi formalmente al rispetto dei requisiti della norma SA8000
- questionario informativo SA8000, attraverso il quale l'Azienda raccoglie dati e informazioni per identificare eventuali criticità

Tab. 13 – Attività di monitoraggio dei fornitori OP Agrinsieme -Agroama-Agorà

	2023
Lettere di impegno inviate entro Aprile 2024	50
Lettere di impegno ritornate sottoscritte	20
Questionari SA 8000 inviati entro Aprile 2024	16
Questionari SA 8000 ritornati compilati	6



3.1 Verifiche ispettive

Il sistema di gestione della responsabilità sociale è tenuto sotto controllo attraverso verifiche ispettive interne svolte dalla società di consulenza SATA.

Nel corso del 2024 è prevista 1 verifica ispettiva nel mese di Settembre.

3.2 Riesame della Direzione

Almeno una volta all'anno il sistema di gestione della responsabilità sociale viene sottoposto al riesame della Direzione.

Tab. 14 – Piano di miglioramento 2023 di LA O.P AGRINSIEME

Requisito SA8000	Obiettivo	Azioni	SCADENZA	RESPONSABILE	INDICATORE	TARGET
Lavoro Infantile	Aumentare la sensibilità sui temi dei diritti dei minori e dei giovani lavoratori	Sostenere associazioni che si occupano di tutelare i diritti dei minori Monitorare le Aziende in subappalto e mantenere il numero di lavoro infantile pari a zero	Dicembre 2024	RRU	Numero lavoratori infantili e numero di associazioni sostenute	Zero lavoratori infantili e almeno un'associazione sostenuta
Lavoro forzato e obbligato	Migliorare la consapevolezza dei lavoratori sui propri diritti e doveri e sulla SA8000 e continuare nella corretta gestione del personale	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo, ferie e reperibilità	Settembre 2024	RRU	Mantenere il valore nullo di lavoro forzato e obbligato e numero di lavoratori formati	Zero lavoro forzato e obbligato e almeno 20 lavoratori formati

Salute e sicurezza	Migliorare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e mantenere Infortuni e malagttie professionali pari a zero	Effettuare attività di formazione e informazione del personale sulla salute esicurezza, soprattutto volta alla prevenzione degli infortuni.	Settembre 2024	RRU/RSPP/RGR S	Mantenere il valore di infortuni e malattie professionali e numero di lavoratori formati 81/08	Zero e 100% formazione sulla sicurezza e salute
		Perseguire l'obiettivo "0" Infortuni e malattie professionali	Dicembre 204	RRU/RSPP/RGR S	Mantenere il valore nullo	Zero

REQUISITO SA 8000	OBIETTIVO	AZIONI	SCADENZA	RESPONSABILITA'	INDICATORE	TARGET
Discriminazione	Scoraggiare fenomeni di discriminazione all'interno dell'Azienda e aumentare la percentuale delle donne occupate	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.)	Dicembre 2024	RGRS/RLS	Incrementare la percentuale di donne impiegate	30%
Orario di lavoro	Mantenere al livello 0 il numero delle ore di straordinario	Non richiedere ore di straordinario	Dicembre 2024	RRU/RLS	Numero di ore di straordinario	Zero
Retribuzione	Continuare nella corretta gestione del personale	Corretta applicazione retribuzione CCNL	Dicembre 2024	RRU/RLS	Mantenimento del salario RAL del livello più basso al di sopra del Living Wage	Valore superiore al living wage

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione	Favorire la partecipazione dei lavoratori alla contrattazione collettiva e continuare nella corretta gestione del personale	Mettere a disposizione ilocali aziendali per lo svolgimento di riunioni interne aziendali o incontri sindacali, e verbalizzazione delle riunioni	Dicembre 2024	RRU/RLS	Numero di riunioni del personale interne o con sindacati organizzate	1
Procedure disciplinari	Continuare nella corretta gestione del personale	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione delCCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento aturni di riposo e ferie, e prevenzione infortuni, mantenere il livello zero di provvedimenti disciplinari	Dicembre 2024	RRU/RLS	Numero di provvedimenti disciplinari	Zero

REQUISITO DELLA NORMA	OBIETTIVO	AZIONE	SCADENZA	RESPONSABILITA'	INDICATORE	TARGET	
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	Aggiornare il sistema in conformità in risposta ai rilievi emersi durante gli audit sulla SA 8000	Formazione e revisione documenti di Sistema	Dicembre 2024	RGRS	Numero di NC emerse a seguito dell'audit di mantenimento	1	
	Aumentare la consapevolezza del personale sul Sistema della Responsabilità Sociale	Ripetere sensibilizzazione del personale e interviste	Dicembre 2024	RGRS	NC a seguito di interviste	Zero	
	Completare la qualifica dei fornitori e appaltatori	Continuare la raccolta delle Lettere di Impegno firmate e dei questionari SA8000 compilati		Dicembre 2024	RGRS/RRU	Numero dei questionari ricevuti e Dichiarazioni di impegno ricevute	50+50
		Svolgere le verifiche ispettive presso almeno due fornitori; prevedere azioni di miglioramento in base agli esiti delle verifiche		Settembre 2024	RGRS/RRU	Numero di verifiche ispettive presso fornitori	2
	Migliorare la comunicazione con l'esterno	Publicare il Bilancio Sociale SA8000:2014 sul proprio sito Aziendale nelle varie lingue tradotte		Settembre 2023	DG/RGRS/	Publicazione Bilancio sociale	3 lingue